



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน : โรงเรียนดงเย็นพิทยาคาร  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

## ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาครู ศึกษาดูงานและสร้างขวัญกำลังใจ

ชื่อกลุ่ม กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

### นโยบายและจุดเน้นของ สพฐข้อที่ :

๑๐. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน :

มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา (ตัวชี้วัดข้อที่ ๒.๑ - ๒.๖ )

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายมานะ เมฆศรี

---

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้สถานศึกษาใช้หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานนั้น เพื่อเป็นการเตรียมให้บุคลากรในสถานศึกษา จัดทำหลักสูตรและนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสถานศึกษา ทางโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาครู ศึกษาดูงานและสร้างขวัญกำลังใจ ของบุคลากรโรงเรียนดงเย็นพิทยาคาร เพื่อจะได้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและนำวิทยาการ หรือนวัตกรรมใหม่ๆ จากสถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน แล้วนำกลับมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียนและพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรทุกคนให้มีการพัฒนาต่อยอดงานของตนเอง

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนมีโอกาส พัฒนาตนเองในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๒. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ใหม่ ๆ ของบุคลากร และวิทยาการหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ จากการอบรมพัฒนาครูจากหน่วยงานที่จัดและสถานที่ไปศึกษาดูงานแล้วนำกลับมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียน

๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของทางโรงเรียน

### ๓. เป้าหมาย

#### ๓.๑ เชิงปริมาณ

๑) ครูและบุคลากรโรงเรียนดงเย็นพิทยาคารเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรทุกคน มีโอกาส อบรมพัฒนาครู ศึกษาดูงาน และสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาตนเองส่งผลให้การพัฒนา การศึกษาของโรงเรียนดงเย็นพิทยาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเกิดจากการนำวิทยาการหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ จาก สถานที่ที่ไปศึกษาดูงาน แล้วนำกลับมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนต่อไป

#### ๔. กิจกรรม

กิจกรรมในโครงการ ประกอบด้วย

- กิจกรรม อบรมพัฒนาครู ศึกษาดูงาน และสร้างขวัญกำลังใจ

#### ๕. วิธีดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ศ. ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ ประชุม ปรีกษา วางแผนการดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๕	นายมานะ เมฆศรี
๑.๒ ดำเนินโครงการ - สำรวจความต้องการในการไปศึกษาดูงานของบุคลากร เช่น เรื่องที่สนใจในการไปอบรมพัฒนาครู และศึกษาดูงาน ช่วงวันเวลา สถานที่ เป็นต้น - จัดทำรายละเอียดการไป อบรมพัฒนาครู และศึกษาดูงาน เสนอ อนุมัติและแจ้งต่อบุคลากร - ดำเนินการไปศึกษาดูงานตามแผนการที่วางไว้ -บุคลากรจัดทำรายงานผลการไปอบรมพัฒนาครู และ ศึกษาดูงานเสนอ ต่อผู้อำนวยการโรงเรียน - สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของทางโรงเรียนในเทศกาลต่างๆ	พ.ศ. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	และ คณะครูและ บุคลากรของ โรงเรียน
๑.๓ ประเมินผลการดำเนินงานและประเมินผล ความพึงพอใจในการดำเนินงาน	มี.ค. ๒๕๖๖	
๑.๔ จัดทำรายงานผลโครงการและรายงานผล โครงการ	มี.ค. ๒๕๖๖	

#### ๖. งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รายการ	งบประมาณที่ใช้		ประเภทรายจ่าย		
	เงินอุดหนุน	รายได้ สถานศึกษา	งบ บุคคล	งบดำเนินการ (ค่าวัสดุ)	งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์)
อบรมพัฒนาบุคลากร / กิจกรรม ศึกษาดูงาน / สร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรในโรงเรียน	๓๐,๐๐๐			✓	
รวมเงินทั้งหมด			๓๐,๐๐๐		

หมายเหตุ งบประมาณที่ได้รับสามารถถัวจ่ายได้ตามความจำเป็น


๗. การประเมินผล


ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
<b>เชิงปริมาณ</b> - ครูและบุคลากรโรงเรียนดงเย็นพิทยาคารเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- การสอบถาม - การสังเกต	- แบบสอบถาม - แบบสังเกต

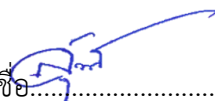
<b>เชิงคุณภาพ</b> - บุคลากรทุกคน มีโอกาส อบรมพัฒนาครู และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเองส่งผลให้การพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเกิดจากการนำวิทยากร หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ จากสถานที่ที่ไปอบรมพัฒนาครู ศึกษาดูงานและ ขวัญกำลังใจของบุคลากรของโรงเรียน แล้วนำ กลับมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียน	- การสอบถาม - การสังเกต	- แบบสอบถาม - แบบสังเกต
--	----------------------------	----------------------------


๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรโรงเรียนดงเย็นพิทยาคารมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและนำวิทยากรหรือนวัตกรรมใหม่ๆ จากสถานที่ที่ไปอบรมพัฒนาครู และศึกษาดูงาน แล้วนำกลับมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายมานะ เมฆศรี)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายมานะ เมฆศรี)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวสุพรรณิ เกตุอยู่)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนดงเย็นพิทยาคาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายรัชชัย โสมาสวน)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเย็นพิทยาคาร



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑
๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑
๓. ครู	๑๗
๔. พนักงานราชการ	๑
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	๑
๖. ช่างไฟฟ้า ๔	๑

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร/โครงการ	จำนวน
๑. โครงการศึกษาดูงานประจำปี ๒๕๖๖	๒๒
๒. โครงการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาระดับเขตพื้นที่ การศึกษา	๑๓
๓. โครงการประชุมสัมมนาวิชาการ ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖	๑
๔. อบรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์	๓

หลักสูตร	จำนวน
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา	๒
๖. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครู ด้านการจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะด้วย การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษากับการบูร ณาการแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่นเพื่อพัฒนา ผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑	๒

๗. อบรมเชิงปฏิบัติการ การออกแบบกิจกรรมส่งเสริมการอ่านเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑
๘. อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาความสามารถในการจัดกิจกรรมแนะแนวสำหรับครูผู้สอนกิจกรรมแนะแนวเพื่อส่งเสริมทักษะของผู้เรียนในด้านการศึกษาอาชีพส่วนตัวและสังคม	๑
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม “เปลี่ยนห้องเรียนเป็นห้องแห่งการเรียนรู้ด้วยพลังครูสังคม”	๑
๑๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติในสถานศึกษา	๑

หลักสูตร	จำนวน
๑๑. อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และวิจัยในชั้นเรียนสู่การขอมี/เลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ วศ/๒๕๖๔ สหวิทยาเขตบ้านดุง-ทุ่งฝน	๓
๑๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกับระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถานศึกษา	๑

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



## รูปภาพการอบรม ศึกษาดูงาน

