

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินงาน/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรมให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า</p> <p>๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งโครงสร้างและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาเน้นการมีส่วนร่วม</p> <p>๓. การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาโดยให้มีขั้นตอน/กระบวนการสรรหาที่ถูกต้องตามระเบียบและประกาศประชาสัมพันธ์โดยผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงเรียนในทุกช่องทาง</p> <p>๔. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งหรือการให้ประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๕. การดำเนินการทางวินัย ต้อง เป็นไปด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ</p>	<p>๑. ครูและบุคลากรในสถานศึกษามีความรักสามัคคี บรรยากาศการทำงานเป็นกัลยาณมิตร สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้เต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ ไม่มีการร้องเรียน และไม่มีครูและบุคลากรในสถานศึกษาถูกร้องดำเนินการทางวินัย ครูและบุคลากรได้รับรางวัล ยกย่อง ชมเชย และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. สถานศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพโดยเป็นโรงเรียนต้นแบบคำพ่อสอน เป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด เป็นโรงเรียนสุจริต เป็นที่ยอมรับของชุมชน ผู้ปกครอง</p> <p>๓. ครูมีความรู้ความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอนเป็นครูมืออาชีพ ทำให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนผ่านเกณฑ์ของโรงเรียนทุกด้าน</p>

<p>๒.เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>๑.ครูและบุคลากรร่วมกันกำหนดวิธีการ/กิจกรรม เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานภายใน สถานศึกษาให้เป็นบรรยากาศแห่ง ความสุข ๒.สร้างสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัวและครอบครัวโดยความร่วมมือของครูและบุคลากรภายในโรงเรียน</p>	
<p>๓.ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ</p>	<p>๑.สร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรมีทัศนคติต่อวิทยฐานะที่สูงขึ้น ความสามารถที่สูงขึ้น ภูมิใจกับผลงานของตนเอง ๒.ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และเป็นผู้นำทางวิชาการ และวิชาชีพ ๓.จัดกิจกรรมยกย่องชมเชย ให้รางวัล และประกาศเกียรติคุณครู และบุคลากรที่ประสบความสำเร็จทางด้านวิชาการ และ วิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ</p>	
<p>๔.ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูรักและศรัทธาในอาชีพครูภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>๑.จัดกิจกรรมประกาศ ประชาสัมพันธ์ ความดีสู่สาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ ๒.กำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อพิจารณาความดีความชอบ</p>	