



ประกาศโรงเรียนดงเย็นพิทยาคาร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนดงเย็นพิทยาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนดงเย็นพิทยาคารจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคลากร ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลโดยใช้ระบบคุณธรรมให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลัง อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณค่า

๑.๒ การกำหนดโครงสร้าง การแบ่งโครงสร้างและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสถานศึกษาให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของการบริหารบุคคลของสถานศึกษา

๑.๓ การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษากำหนดให้มีขั้นตอน กระบวนการสรรหาที่ถูกต้องตามระเบียบ และประกาศประชาสัมพันธ์โดยผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงเรียนในทุกช่องทาง

๑.๔ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือการให้ประโยชน์อื่นใดแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดเกณฑ์ที่ใช้ในการเลื่อนตำแหน่งให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๕ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยกำหนดวิธีการสร้างบรรยากาศแห่งความสุขภายในโรงเรียนสร้างสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัวและครอบครัวโดยความร่วมมือของครูและบุคลากรภายในโรงเรียน

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ โดยสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อวิทยฐานะที่สูงขึ้น ความสามารถที่สูงขึ้น ภูมิใจกับผลงานของตนเอง

๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูรักและศรัทธาในอาชีพครู ภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ดี โดยจัดกิจกรรมประกาศ ประชาสัมพันธ์ความดีสู่สาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ

นายวัชชัย โสมาสวน
ผู้อำนวยการโรงเรียนดงเย็นพิทยาคาร